

Lene Gorzelak

Fra: Allan Mose <amose@ambulancesyd.dk>
Sendt: 11. februar 2019 12:31
Til: Susanne Johannsen; Betina Schwertfeger; Lene Gorzelak; Fritz Christian Kjær
Emne: AMR aftale
Vedhæftede filer: 4055_001.pdf

Hejsa

Som aftalt en underskrevet aftale.

Venlig hilsen

Allan Mose

Driftschef

amose@ambulancesyd.dk

Direkte: 99440112 . Mobil: 24665094



AMBULANCE
SYD

Ambulance Syd

Lille Tornbjerg Vej 30 . 5220 Odense SØ

Hovednummer: 99440100 . www.ambulancesyd.dk

Fra: Allan Mose

Sendt: 11. februar 2019 12:19

Til: Allan Mose

Emne: Attached Image

Vilkårsaftale for AMR i Ambulance Syd



1. Aftalens parter

Mellem parterne Ambulance Syd og følgende FOA-afdelinger FOA Esbjerg, FOA Sønderjylland, FOA Sønderborg, FOA Varde, FOA Sydfyn og FOA Odense indgås følgende aftale for Arbejds miljørepræsentanter på Ambulanceområdet.

2. Vilkår for AMR-arbejdet

Parterne henviser til den overordnede MED aftale imellem Danske regioner og Forhandlings Fællesskabet, MED aftalen for Region Syd, samt AMIR- aftale for Regions Syddanmark (journal. Nr. 12/7803) imellem Region Syddanmark og Hovedorganisationerne (LO. – FTF. – AC.)

3. FMU-medlemmer

AMR-repræsentantgruppen udpeger blandt hele gruppen repræsentanter til FMU.

De til FMU udpegede AMR-repræsentanter afregnes forud 40 timer årligt til deltagelse og forberedelse af FMU møder.

De 40 timer afregnes ved at reducere AMR-repræsentantens årlige antal døgnvagter med 2 vagter. Forbruget af timerne fordeles således at der forud er afregnet 10 timer de måneder hvor der er FMU møder. De 40 timer betragtes herefter som normal arbejdstid.

AMR-repræsentanterne friholdes for 1. vagt i 2 af de uger hvor der afholdes ordinære FMU møder.

For AMR-repræsentanter på effektiv tid, reduceres den årlige bruttoårsnorm forholdsmæssigt og afvikles efter aftale med ledelsen.

Ved sammenfald af vagt og FMU møde(ud over de 2 der gives fri til), flyttes vagten efter aftale mellem AMR og ledelsen

Parterne er enige om, at Ambulance Syds store geografiske arbejdsområde stille store krav til samarbejds mønstre og former – det aftales derfor, at bilag 1. indgår i den lokale drøftelse imellem xx FOA-afdeling og den lokale leder.

Vilkårsaftalen har virkning fra 1. januar 2019.

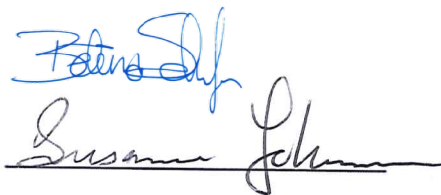
Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned

Dato 11/2 - 2019

Ambulance Syd



På FOA afdelingernes vegne



Bilag 1.

Uddybning af Lokal AMIR- aftale for Ambulance Syd

Parterne er enige om, at Ambulance Syds inddeling i 7. drift områder, er omdrejningspunktet for de lokale AMIR-aftale.

AMR arbejde, uden forud accept fra Ambulance Syd afregnes forud med 80 timer pr. år.

Parterne er enige om, at timerne fordeles som beskrevet nedenfor. Den enkelte AMR-repræsentant er ansvarlig for at føre timeregnskab, og kontakte ledelsen tidligst muligt, hvis ikke, AMR arbejdet i en måned kan indeholdes i de aftalte timer.

De 80 timer afregnes ved at reducere AMR-repræsentantens årlige antal døgnvagter med 4 vagter. Timerne fordeles således at der forud er afregnet 5 timer i måneden, undtaget



AMBULANCE
SYD

herfra er december. I de måneder hvor der afholdes AMR møder afregnes forud med 11 timer. De 80 timer betragtes herefter som normal arbejdstid.

AMR-repræsentanterne friholdes for én vagt i månederne januar, marts, september og november.

I 2019 aftales januar døgnet individuelt

For AMR-repræsentanter på effektiv tid, reduceres den årlige bruttoårsnorm forholdsmæssigt og afvikles efter aftale med ledelsen.

Det er aftalt, at de 4 årlige AMR møder forsøges placeret samtidig med TR møder, og forlænges med 2 timer, således der kan ske en fælles drøftelse af FMU dagsorden

Møder og aktiviteter uden for arbejdstiden afregnes efter bestemmelserne i MED aftalen og overenskomstens bestemmelser om overarbejde.

Tid til hvervet

AMR kan efter aftale med ledelsen anvende den nødvendige tid til varetagelse af arbejdsmiljøopgaver.

Af hensyn til planlægning af arbejdet foretages et skøn over tidsforbruget til varetagelse af hvervet (f.eks.) opgjort som antal dage om året.

Der afsættes på forhånd tid til forudsigelige aktiviteter herunder *f.eks.:*

- Forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder i MED-systemet
- Næstformandspost i udvalg
- Udarbejdelse af APV
- AMR-møder
- Interne møder med lederen/ledelsen
- Besøg fra arbejdstilsynet
- Fast træffetid

Tiden til AMR-opgaverne indarbejdes i arbejdsplanen således:

Medarbejderne på den enkelte arbejdsplads orienteres om

arbejdstilrettelæggelsen for AMR og konsekvenserne heraf.

Kompetenceudvikling

For at sikre AMR mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige er det aftalt at der indgås en kompetenceudviklingsplan for AMR, der bl.a. sikrer AMR mulighed for at deltage i relevante fagrelevante kurser

AMR har efter aftale med ledelsen ret til at deltage i relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder: MED-uddannelse og sikkerhedsuddannelse. Tidspunkt for deltagelse aftales med ledelsen.

Faciliteter

AMR har mulighed for at få adgang til fjernskrivebord via egen pc. således intranet, mail mm kan tilgås hjemmefra.

Ved behov kan der udleveres bærbar pc, der kun må benyttes arbejdsmæssigt.

Løn

Varetagelsen af hvervet som AMR må ikke medføre indtægtstab. AMR beholder således den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse. Hvis AMR udfører opgaver uden for normal arbejdstid, sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jf. overenskomsten.

Hvervet som AMR aflønnes med et funktionstillæg på kr. _____

AMR kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlingerne om løn for varetagelse af funktioner/kvalifikationer i forhold til det almindelige arbejde.

Der ydes kompensation for brug af egen telefon på kr. 199,- pr. måned

Transport

Der ydes transportgodtgørelse til dækning af transport ved deltagelse i AMR-møder, MED møder og lignende fra arbejdssted



AMBULANCE
SYD

til mødested.

Ved varetagelse af andre opgaver, hvor ledelsen indkalder, eller det aftales med ledelsen, gives godtgørelse fra hjem til arbejdssted/mødested.

Aftalens varighed

Denne aftale har virkning fra _1/1 2019_ og revurderes inden udgangen af august 2019 _____ eller ved nyvalg af AMR.

Dato:

Dato:

Ambulance Syd

FOA xx afdeling